



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.440.00/269

23/02/2018

Konu :Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları
Yönetici Görevlendirme Yönetmelik Taslağı

T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

İlgi: 26/01/2018 tarih ve 41289672/45.99/1915007 sayılı yazınız.

İlgi sayılı yazınıza istinaden Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmelik Taslağı ile ilgili Türk Eğitim-Sen Genel Merkezinin görüşleri yazımız ekinde sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.


M. Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Toplu
Sözleşme Sekreteri


Musa AKKAŞ
Genel Sekreter

EKİ:
Görüşlerimiz (26 Sayfa)



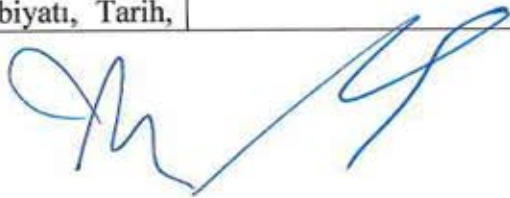
Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 09 60 Faks: (0312) 424 09 68
www.turkegitimsen.org.tr

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI EĞİTİM KURUMLARINA YÖNETİCİ
GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİ (TASLAK)**

TASLAK YÖNETMELİK	GÖRÜŞLERİMİZ	GEREKÇE
İKİNCİ BÖLÜM Yönetici Olarak Görevlendirileceklerde Aranacak Şartlar Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar MADDE 5 – (1) Yönetici olarak görevlendirileceklerde aşağıdaki genel şartlar aranır; a) Yükseköğretim mezunu olmak, b) Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapıyor olmak, c) Görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birine öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak ve görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birinde aylık karşılığında okutabileceği ders bulunmak, ç) Yazılı sınav başvurusunun son günü itibarıyla, son dört yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak, d) Zorunlu çalışma gerektiren yerler dışındaki eğitim kurumu yöneticiliklerine görevlendirilecekler bakımından, ilgili mevzuatına göre zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış, erteletmiş ya da bu yükümlülükten muaf tutulmuş olmak.	Yönetici olarak görevlendirileceklerde aranacak genel şartlar MADDE 5 – (1) b) Bakanlık kadrolarında fiilen öğretmen olarak görev yapıyor olmak c) Görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birine öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak veya görevlendirileceği eğitim kurumu ile aynı türdeki eğitim kurumlarından birinde aylık karşılığında okutabileceği ders bulunmak, ç) Yazılı sınav başvurusunun son günü itibarıyla, son iki yıl içinde adlî veya idarî soruşturma sonucu maaş kesimi ve daha üstü ceza verilerek yöneticilik görevi üzerinden alınmamış olmak,	



Müdür olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar MADDE 6 – (1) Müdür olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir: a) Müdür olarak görev yapmış olmak. b) Kurucu müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı ve müdür yetkili öğretmen olarak ayrı ayrı veya toplam en az bir yıl görev yapmış olmak. c) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak.	Müdür olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar MADDE 6 – (1) b) Kurucu müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı ve müdür yetkili öğretmen olarak ayrı ayrı veya toplam en az iki yıl görev yapmış olmak	
Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar MADDE 7 – (1) Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerin aşağıdaki şartlardan en az birini taşımaları gerekir: a) Müdür, kurucu müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı veya müdür yetkili öğretmen olarak görev yapmış olmak. b) Bakanlığın şube müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarında görev yapmış olmak. c) Adaylık dâhil en az iki yıl öğretmen olarak görev yapmış olmak. (2) Müdür başyardımcısı olarak görevlendirileceklerde ayrıca; a) Fen Lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmeni olmak, b) Sosyal bilimler lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih,	Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklerde aranacak özel şartlar MADDE 7	



Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmenini olmak, c) Güzel sanatlar lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenini olmak, ç) Spor Lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde Beden Eğitimi alan öğretmenini olmak, d) İmam hatip lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenini olmak, e) Mesleki ve teknik eğitim kurumları müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde atölye ve laboratuvar öğretmenini olmak, şartı aranır. (3) Bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen niteliklerde aday bulunmaması hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir.	(2) d) İmam hatip lisesi müdür başyardımcılığına görevlendirileceklerde İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenini yada Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi alan öğretmenini olmak,	
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Komisyonlar Yazılı sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü MADDE 8 – (1) Yazılı sınav komisyonu; Bakan onayıyla Bakanlık Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu müsteşar yardımcısının başkanlığında, biri İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünden olmak üzere üç daire başkanı ve bir hukuk müşavirinden oluşur. Aynı usulle birer yedek üye belirlenir. (2) Yazılı sınav komisyonu, üye tam sayısı ile	ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Komisyonlar Yazılı sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü MADDE 8 – (1) Yazılı sınav komisyonu; Bakan onayıyla Bakanlık Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu müsteşar yardımcısının başkanlığında, biri İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünden olmak üzere üç daire başkanı ve bir hukuk müşavirinden ve eğitim iş kolunda en çok üyeye sahip ilk iki Sendikadan birer	




toplanır. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya Komisyon başkanının çağrısı üzerine yedek üye katılır. Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır. (3) Yazılı sınav komisyonunun sekretarya hizmetleri Bakanlık Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünce yürütülür.	temsilciden oluşur. Aynı usulle birer yedek üye belirlenir.	
Sözlü sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü MADDE 10 – (1) Sözlü sınav komisyonu; il millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği bir il millî eğitim müdür yardımcısı veya ilçe millî eğitim müdürünün başkanlığında, il millî eğitim müdürünce il/ilçe millî eğitim şube müdürü ve maarif müfettişleri arasından belirlenecek iki üyeden oluşur. Aynı usulle birer yedek üye belirlenir. (2) Gerek görülmesi hâlinde aynı usulle birden fazla sözlü sınav komisyonu kurulabilir. (3) Sözlü sınav komisyonu, üye tam sayısı ile toplanır. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya Komisyon başkanının çağrısı üzerine yedek üye katılır. Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır. (4) Sözlü sınav komisyonu başkan ve üyeleri, boşanmış olsalar dahi eşlerinin, ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayın hısımlarının ve evlatlıklarının katıldığı sözlü sınavlarda görev alamaz. (5) Sözlü sınav komisyonunun sekretarya işlemleri, il millî eğitim müdürlüklerinin insan kaynakları hizmetlerinden sorumlu şube müdürlüğünce yürütülür.	Sözlü sınav komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü SÖZLÜ SINAV TAMAMEN KALDIRILMALIDIR Eğer kaldırılmayacaksa MADDE 10 – (1) Sözlü sınav komisyonu; il millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği bir il millî eğitim müdür yardımcısı başkanlığında, il millî eğitim müdürlüğünde görevli sınavla atanan şube müdürleri arasından en kıdemli şube müdürü ve maarif müfettişleri arasından kıdem üstünlüğüne göre seçilecek bir üye ile ülke genelinde en çok üye kaydetmiş iki Sendikanın temsilcisi olmak üzere beş üyeden oluşur.	

	(6)Sözlü sınav komisyonu çalışmaları ses ve görüntü kaydı alınmak suretiyle ile gerçekleştirilir.	
Sözlü sınav komisyonunun görevleri MADDE 11 – (1) Sözlü sınav komisyonunun görevleri şunlardır: a) Sözlü sınav sorularını hazırlamak veya hazırlatmak, sözlü sınavları Ek-2’de yer alan Sözlü Sınav Formuna göre yapmak ve değerlendirmek. b) Sözlü sınav sonuçlarının duyurulmasını sağlamak. c) Sözlü sınava ilişkin itirazları sonuçlandırmak. ç) Sözlü sınava ilişkin diğer iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak.	Sözlü sınav komisyonunun görevleri SÖZLÜ SINAV TAMAMEN KALDIRILMALIDIR Eğer kaldırılmayacaksa MADDE 11 – (1) Sözlü sınav komisyonunun görevleri şunlardır: a) Sözlü sınav sorularını hazırlamak veya hazırlatmak, sözlü sınavları Ek-2’de yer alan Sözlü Sınav Formuna göre yapmak ve değerlendirmek. b) Sözlü sınav sonuçlarının duyurulmasını sağlamak. c) Bu madde çıkarılmalıdır. ç) Sözlü sınava ilişkin diğer iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak.	
Değerlendirme komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü MADDE 12 – (1) Değerlendirme komisyonu; il millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği bir il millî eğitim müdür yardımcısı veya ilçe millî eğitim müdürünün başkanlığında, il millî eğitim müdürünce il/ilçe millî eğitim şube müdürü, maarif müfettişi ve eğitim kurumu müdürleri arasından belirlenecek iki üyeden oluşur. Aynı usulle birer yedek üye belirlenir. (2) Gerek görülmesi hâlinde aynı usulle birden fazla değerlendirme komisyonu kurulabilir.	Değerlendirme komisyonunun oluşumu ve çalışma usulü MADDE 12 – (1) Değerlendirme komisyonu; il millî eğitim müdürünün veya görevlendireceği bir il millî eğitim müdür yardımcısı başkanlığında, sınava göre atanmış öncelikle insan kaynakları ve eğitim-öğretimden sorumlu olanlar ile maarif müfettişleri arasından kıdem üstünlüğüne göre seçilmiş iki üye ile Ülke genelinde ençok üye kaydatmış iki Sendikanın temsilcisi olmak	

(3) Değerlendirme komisyonu, üye tam sayısı ile toplanır. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya Komisyon başkanının çağrısı üzerine yedek üye katılır. Komisyon kararlarını oy çokluğu ile alır. (4) Değerlendirme komisyonunun başkan ve üyeleri, boşanmış olsalar dahi eşlerinin, ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayın hısımlarının ve evlatlıklarının değerlendirmelerinde görev alamaz. (5) Değerlendirme komisyonunun sekreteryaya işlemleri, il millî eğitim müdürlüklerinin insan kaynakları hizmetlerinden sorumlu şube müdürlüğünce yürütülür.	üzere beş üyeden oluşur	
Değerlendirme komisyonunun görevleri MADDE 13 –(1) Değerlendirme komisyonun görevleri şunlardır: a) Bulundukları eğitim kurumunda dört yılını dolduran müdürlerden aynı ya da başka, sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürlerden ise başka eğitim kurumlarına görevlendirilmek isteyenlerin değerlendirmesini Ek-1’de yer alan Yönetici ve Eğitim Kurumu Değerlendirme Formunun (A ve B) bölümleri üzerinden yapmak. b) Bulundukları eğitim kurumunda dört yılını dolduran müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarında aynı ya da başka, sekiz yıllık görev süresini dolduran müdür başyardımcıları ve müdür yardımcılarında ise başka eğitim kurumlarına görevlendirilmek isteyenlerin değerlendirmesini Ek-1’de yer alan Yönetici ve Eğitim Kurumu Değerlendirme Formunun (A) bölümü üzerinden yapmak.	Değerlendirme komisyonunun görevleri MADDE 13 –(1) a) Bulundukları eğitim kurumunda dört yılını dolduran müdürlerden aynı ya da başka, sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürlerden ise başka eğitim kurumlarına görevlendirilmek isteyenlerin değerlendirmesini Ek-1’de yer alan Yönetici ve Eğitim Kurumu Değerlendirme Formunun (A) bölümü üzerinden yapmak.	

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
İzlenecek Yöntem ve Yazılı Sınav

Yönetici görevlendirmede izlenecek yöntem

MADDE 14 – (1) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınav ve sözlü sınav sonucuna göre; müdürlüğe yeniden görevlendirme Ek-1’de yer alan Formun (A ve B) bölümleri üzerinden yapılacak değerlendirme göz önünde bulundurularak; müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına yeniden görevlendirme Ek-1’de yer alan Formun (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmeye göre yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
İzlenecek Yöntem ve Yazılı Sınav
Yönetici görevlendirmede izlenecek yöntem

MADDE 14 – (1) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme **ALTERNATİF**

(1)Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınav puan üstünlüğü esas alınarak yapılmalı,

ALTERNATİF

(2) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınavdan alınan puanın %90 ve sözlü sınavdan alınan puanın %10’u esas alınarak hesaplanacak başarı puanı üstünlüğüne göre yapılır.

ALTERNATİF

(3) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme sözlü sınav komisyonunca başarılı bulunanların haklarında yapılacak inceleme ve araştırma sonucunda yönetici olarak görevlendirilmelerine engel hali bulunmayanlar yazılı sınav puan üstünlüğüne göre yapılır.

Müdürlüğe yeniden görevlendirme Ek-1’de yer alan Formun (A) bölümü üzerinden yapılacak değerlendirme göz önünde bulundurularak; müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına yeniden görevlendirme

	Ek-1'de yer alan Formun (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmeye göre yapılır. 14-(2) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına yeniden görevlendirme Ek-1'de yer alan formun Ek (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmeye göre yapılır.	
BEŞİNCİ BÖLÜM Sözlü Sınav Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları MADDE 20 – (1) Sözlü sınavda adaylar; a) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (%20), b) Temsil kabiliyeti, liyakati, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu (%20), c) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (%20), ç) Genel yetenek ve genel kültürü (%20), d) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (%20), yönlerinden, konuların ağırlık derecelerine göre sözlü sınav komisyonu tarafından değerlendirilir.	BEŞİNCİ BÖLÜM Sözlü Sınav SÖZLÜ SINAV TAMAMEN KALDIRILMALIDIR Eğer kaldırılmayacaksa Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları MADDE 20 – (1) Sözlü sınavda adaylar; a) Yazılı sınav konularına ilişkin bilgi düzeyinin ölçülmesi (%20),	
Sözlü sınav MADDE 21 – (1) Müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı yazılı sınavı sonucunda oluşan puan sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlamak	Sözlü sınav SÖZLÜ SINAV TAMAMEN KALDIRILMALIDIR Eğer kaldırılmayacaksa	



üzere, eğitim kurumlarının boş bulunan yönetici sayısının üç katı aday sözlü sınava çağrılır. Son sıradaki adayla aynı puana sahip olan adaylar da sözlü sınava çağrılır.

(2) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı için yapılacak sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar, 20 nci maddede belirtilen sözlü sınav konuları ve ağırlıkları dikkate alınarak Ek-2’de yer alan Form üzerinden sözlü sınav komisyonunca 100 tam puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır.

MADDE 21 –

(3) Sözlü sınav uygulaması ses ve görüntü kaydı yapılarak gerçekleştirilir.

Sözlü sınav sonuçlarının duyurulması ve itiraz

MADDE 22 –(1) Sözlü sınav sonuçları, sınavların tamamlandığı tarihten itibaren en geç on iş günü içinde il millî eğitim müdürlüklerinin internet sitesinde duyurulur.

(2) Sözlü sınav sonuçlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili il millî eğitim müdürlüğüne itiraz edilebilir. Bu itirazlar en geç beş iş günü içinde sözlü sınav komisyonunca incelenerek karara bağlanır. İtiraz sonuçları, il millî eğitim müdürlüklerince itiraz sahiplerine duyurulur.

Sözlü sınav sonuçlarının duyurulması ve

itiraz

**SÖZLÜ SINAV TAMAMEN
KALDIRILMALIDIR
Eğer kaldırılmayacaksa**

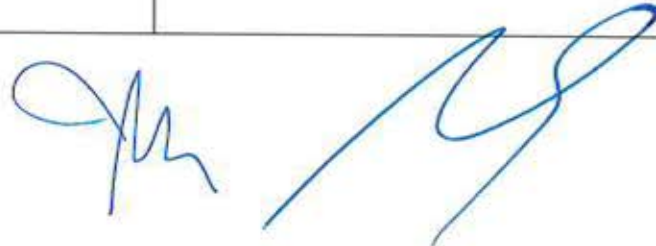
MADDE 22

(2) Sözlü sınav sonuçlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde ilgili il millî eğitim müdürlüğüne itiraz edilebilir. Bu itirazlar en geç beş iş günü içinde **10. Maddeye göre oluşturulacak farklı üyelerden oluşan itiraz inceleme**

	komisyonunca incelenerek karara bağlanır. İtiraz sonuçları, il milli eğitim müdürlüklerince itiraz sahiplerine duyurulur.	
ALTINCI BÖLÜM Görevlendirme Müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru MADDE 23 – (1) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığı boş bulunan eğitim kurumları ile dört ve sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürlerden boşalacak eğitim kurumları, il milli eğitim müdürlüklerinin internet sitesinde duyurulur. (2) Sözlü sınavda başarılı olan adaylardan müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek isteyenlerin başvuruları elektronik ortamda alınır. (3) Müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunanlara en fazla 20 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilir.	ALTINCI BÖLÜM Görevlendirme Müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirileceklere ilişkin duyuru ve başvuru MADDE 23 – (2) Yazılı ve sözlü sınav sonucuna göre başarılı olan adaylardan müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek isteyenlerin başvuruları elektronik ortamda alınır.	



Müdürlüğe ilk defa görevlendirme MADDE 24 – (1) Yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan adaylardan müdür olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adayların görevlendirmeye esas puanları; yazılı puanı ile sözlü sınav puanının aritmetik ortalaması alınarak belirlenir. Görevlendirmeye esas puanlar, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla altı ay süreyle geçerlidir. (2) Müdür olarak ilk defa görevlendirilmek isteyen adaylardan; a) Okul Öncesi alan öğretmenlerinden anaokullarına müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, b) Sınıf Öğretmenliği alan öğretmenlerinden ilkokullara müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, c) Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmenlerinden fen liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, ç) Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmenlerinden sosyal bilimler liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, d) Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenlerinden güzel sanatlar liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, e) Beden Eğitimi alan öğretmenlerinden spor liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, f) İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenlerinden imam hatip liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,	Müdürlüğe ilk defa görevlendirme MADDE 24 – (1) Yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan adaylardan müdür olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylar ALTERNATİF (1)Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınav puan üstünlüğü esas alınarak ALTERNATİF (2) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınavdan alınan puanın %90 ve sözlü sınavdan alınan puanın %10'u esas alınarak hesaplanacak başarı puanı üstünlüğüne göre ALTERNATİF (3) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme sözlü sınav komisyonunca başarılı bulunanların haklarında yapılacak inceleme ve araştırma sonucunda yönetici olarak görevlendirilmelerine engel hali bulunmayanlar yazılı sınav puan üstünlüğüne göre belirlenir. Görevlendirmeye esas puanlar, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla altı ay süreyle geçerlidir.	
---	---	--



g) Atölye ve laboratuvar öğretmenlerinden meslekî ve teknik ortaöğretim kurumlarına müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, bu maddenin birinci fıkrasına göre belirlenen puanlara beş puan daha ilave edilir. (3) Kurucu müdür olarak görev yapmış olanlardan kurucu müdür olarak görev yaptığı eğitim kurumuna müdür normu verildikten sonra yapılacak ilk müdür görevlendirmesinde müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarına göre belirlenen puanlara dört puan daha ilave edilir. (4) Müdür olarak görevlendirilmeye hak kazanan adaylar, bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarına göre hesaplanan puan üstünlüğüne göre tercihleri de dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile müdür olarak görevlendirilir. (5) Adayların puanlarının eşitliği halinde, sırasıyla yazılı sınav puanı, Ek-2’de yer alan Forma göre sözlü sınav puanı, yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. (6) Görevlendirme işlemleri, itirazların sonuçlandırıldığı tarihten itibaren en geç on beş iş günü içinde tamamlanır. (7) Müdür ihtiyacı karşılanamayan eğitim kurumları ile yeni açılan eğitim kurumlarının müdürlüğüne, görevlendirmeye esas puanların geçerli	f) İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenlerinden ve Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi olan öğretmenlerden imam hatip liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara, h) Özel eğitim alan Öğretmenlerinden Özel Eğitim Okul ve Kurumlarına müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara ı) Rehberlik alan öğretmenlerinden RAM'lara müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara	
--	---	--



olduğu süreyle sınırlı olmak üzere, müdür olarak görevlendirilemeyenler arasında aynı usulle görevlendirme yapılabilir.		
Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme MADDE 25 – (1) Yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan adaylardan müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adayların görevlendirmeye esas puanları; yazılı puanı ile sözlü sınav puanının aritmetik ortalaması alınarak belirlenir. Görevlendirmeye esas puanlar, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla altı ay süreyle geçerlidir. (2) Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylar, tercihleri de dikkate alınarak puan üstünlüğüne göre eğitim kurumu müdürünün inhası ve il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. (3) Adayların puanlarının eşitliği halinde, sırasıyla yazılı sınav puanı, Ek-2’de yer alan Forma göre sözlü sınav puanı, yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. (4) Görevlendirme işlemleri, itirazların sonuçlandırıldığı tarihten itibaren en geç on beş iş günü içinde tamamlanır. (5) Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı ihtiyacı karşılanamayan eğitim kurumları ile yeni açılan	Müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme MADDE 25 – (1) Yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan adaylardan müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunan adaylar ALTERNATİF (1)Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınav puan üstünlüğü esas alınarak ALTERNATİF (2) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme yazılı sınavdan alınan puanın %90 ve sözlü sınavdan alınan puanın %10’u esas alınarak hesaplanacak başarı puanı üstünlüğüne göre ALTERNATİF (3) Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına ilk defa görevlendirme sözlü sınav komisyonunca başarılı bulunanların haklarında yapılacak inceleme ve araştırma sonucunda yönetici olarak görevlendirilmelerine engel hali bulunmayanlar yazılı sınav puan üstünlüğüne göre belirlenir. Görevlendirmeye esas puanlar, kesin sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren en fazla altı ay süreyle geçerlidir.	



eğitim kurumlarının m¼d¼r başyardımcısı ve m¼d¼r yardımcılıklarına; g¼revlendirmeye esas puanların geçerli olduğu s¼reyle sınırlı olmak ¼zere, y¼netici olarak g¼revlendirilemeyenler arasından aynı usulle g¼revlendirme yapılabilir.		
M¼d¼rl¼ęe yeniden g¼revlendirme MADDE 27 - (1) Bulundukları eğitim kurumunda d¼rt ya da sekiz yılını dolduran m¼d¼rlerin aynı ya da farklı eğitim kurumlarına yeniden g¼revlendirmeleri, Ek-1’de yer alan Formun (A ve B) b¼l¼mleri ¼zerinden yapılan değerlendirme g¼z ¼n¼nde bulundurularak il mill¼ eğitim m¼d¼r¼n¼n teklifi ¼zerine valinin onayı ile yapılır. (2) M¼d¼r olarak yeniden g¼revlendirilecek adaylardan; a) Okul ¼ncesi alan ¼ęretmenlerinden anaokullarına m¼d¼r olarak g¼revlendirilme isteğinde bulunanlara, b) Sınıf ¼ęretmenlięi alan ¼ęretmenlerinden ilkokullara m¼d¼r olarak g¼revlendirilme isteğinde bulunanlara, c) Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan ¼ęretmenlerinden fen liselerine m¼d¼r olarak g¼revlendirilme isteğinde bulunanlara, ) T¼rk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan ¼ęretmenlerinden sosyal bilimler liselerine m¼d¼r olarak g¼revlendirilme isteğinde bulunanlara, d) G¼rsel Sanatlar/Resim veya M¼zik alan ¼ęretmenlerinden g¼zel sanatlar liselerine m¼d¼r olarak g¼revlendirilme isteğinde bulunanlara,	M¼d¼rl¼ęe yeniden g¼revlendirme MADDE 27 - (1) Bulundukları eğitim kurumunda d¼rt ya da sekiz yılını dolduran m¼d¼rlerin aynı ya da farklı eğitim kurumlarına yeniden g¼revlendirmeleri, Ek-1’de yer alan Formun (A) b¼l¼m¼ ¼zerinden yapılan değerlendirme g¼z ¼n¼nde bulundurularak il mill¼ eğitim m¼d¼r¼n¼n teklifi ¼zerine valinin onayı ile yapılır.	

e) Beden Eğitimi alan öğretmenlerinden spor liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

f) İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenlerinden imam hatip liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

g) Atölye ve laboratuvar öğretmenlerinden meslekî ve teknik ortaöğretim kurumlarına müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, Ek-1'de yer alan Formun (A) bölümü üzerinden yapılan değerlendirme sonucu belirlenen puanlara beş puan daha ilave edilir.

(3) Kurucu müdür olarak görev yapmış olanlardan kurucu müdür olarak görev yaptığı eğitim kurumuna müdür normu verildikten sonra yapılacak ilk müdür görevlendirmesinde müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara söz konusu eğitim kurumları ile sınırlı olmak üzere, bu maddenin birinci ve ikinci fıkralarına göre belirlenen puanlara dört puan daha ilave edilir.

f) İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenlerinden **ve Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi alan öğretmenlerinden** imam hatip liselerine müdür olarak görevlendirilme isteğinde bulunanlara,

h) Özel eğitim alan Öğretmenlerinden Özel Eğitim Okul ve Kurumlarına müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara

ı) Rehberlik alan öğretmenlerinden RAM'lara müdür olarak görevlendirme isteğinde bulunanlara

YEDİNCİ BÖLÜM
Ortak Hükümler

Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar

Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar

MADDE 29 –(1) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir.

(2) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici olarak görev yapılamaz.

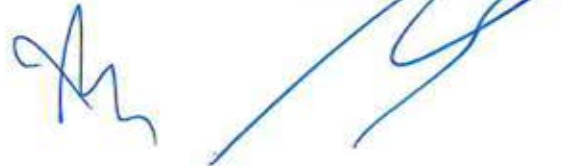
(3) Bulundukları eğitim kurumunda aynı unvanla dört yıldan fazla, sekiz yıldan az görev yapanlardan aynı eğitim kurumuna yönetici olarak görevlendirilenlerin görevleri, sekiz yılın dolduğu tarih itibarıyla bu Yönetmelikte öngörüldüğü şekilde sonlandırılır.

(4) Anaokullarının müdür yardımcılarında en az biri Okul Öncesi alan öğretmenleri arasından; ilkokulların müdür yardımcılarında en az biri Sınıf Öğretmenliği alan öğretmenleri arasından; fen liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmenleri arasından; sosyal bilimler liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmenleri arasından; güzel sanatlar liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenleri arasından; spor liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Beden Eğitimi alan öğretmenleri arasından; imam hatip liselerinin müdür yardımcılarında en az biri İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenleri arasından; mesleki ve teknik eğitim kurumlarının müdür yardımcılarında en az biri atölye ve laboratuvar öğretmenleri arasından görevlendirilir. Bu fıkra da belirtilen niteliklerde yeterli sayıda aday bulunmaması

MADDE 29

(4) Anaokullarının müdür yardımcılarında en az biri Okul Öncesi alan öğretmenleri arasından; ilkokulların müdür yardımcılarında en az biri Sınıf Öğretmenliği alan öğretmenleri arasından; fen liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Matematik, Fizik, Kimya veya Biyoloji alan öğretmenleri arasından; sosyal bilimler liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Coğrafya, Felsefe, Psikoloji veya yabancı dil alan öğretmenleri arasından; güzel sanatlar liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Görsel Sanatlar/Resim veya Müzik alan öğretmenleri arasından; spor liselerinin müdür yardımcılarında en az biri Beden Eğitimi alan öğretmenleri arasından; imam hatip liselerinin müdür yardımcılarında en az biri İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri alan öğretmenleri **ve Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi alan öğretmenleri** arasından; mesleki ve teknik eğitim kurumlarının müdür yardımcılarında en

hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir. (5) Öğrencilerinin tamamı kız olan eğitim kurumlarının müdürleri ile bu kurumlar ve yatılı kız öğrencisi bulunan eğitim kurumlarının müdür yardımcılarında en az biri kadın adaylar arasından görevlendirilir. (6) Karma eğitim yapılan ve müdür yardımcısı sayısı üç ve daha fazla olan eğitim kurumlarının müdür yardımcılarında en az biri kadın adaylar arasından görevlendirilir. (7) Bu maddenin beşinci ve altıncı fıkralarında belirtilen niteliklerde yeterli sayıda aday bulunmaması hâlinde, erkek öğretmenler arasından da görevlendirme yapılabilir. (8) Yönetici ihtiyacı karşılanamayan eğitim kurumları ile yeni açılan eğitim kurumlarının yönetici ihtiyacı, öncelikle 33 üncü maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamında bulunan yöneticilerin görevlendirilmesi yoluyla karşılanır. (9) Yönetici görevlendirme takvimi Bakanlıkça belirlenerek Bakanlık internet sitesinde duyurulur.	az biri atölye ve laboratuvar öğretmenleri arasından, Özel eğitim alan Öğretmenlerinden Özel Eğitim Okul ve Kurumlarına ve Rehberlik alan öğretmenlerinden RAM'lara görevlendirilir. Bu fıkroda belirtilen niteliklerde yeterli sayıda aday bulunmaması hâlinde, diğer alan öğretmenlerinden de görevlendirme yapılabilir. (10) Yönetici görevlendirme sürecinde yazılı, sözlü , sınav puanlarıyla değerlendirme sonuç listeleri ve görevlendirme sonuçları toplu liste halinde il milli eğitim müdürlüklerinin internet sitesinden ilan edilir.	
Kurucu müdürlüğe görevlendirme MADDE 31 – (1) Yeni açılmakta olan eğitim kurumlarını eğitim ve öğretime hazır hale getirmek	Kurucu müdürlüğe görevlendirme MADDE 31 – (1) Yeni açılmakta olan eğitim kurumlarını eğitim ve öğretime hazır hale	



üzere, eğitim kurumunun eğitim ve öğretime açılıp kuruma müdür norm kadrosu verildiği tarihe kadar geçen süre içerisinde yönetim hizmetlerini yürütmek üzere, müdür görevlendirmesine ilişkin şartları taşıyanlar arasından il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından kurucu müdür görevlendirilir.	getirmek üzere, eğitim kurumunun eğitim ve öğretime açılıp kuruma müdür norm kadrosu verildiği tarihe kadar geçen süre içerisinde yönetim hizmetlerini yürütmek üzere, müdür görevlendirmesine ilişkin şartları taşıyanlar arasından il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından kurucu müdür görevlendirilir BU MADDE 24. MADDENİN 7. FIKRASI İLE BİRLEŞTİRİLMELİDİR.	
SEKİZİNCİ BÖLÜM Yöneticilik Görevinin Sonlandırılması ve Devamı Yöneticilik görevinin sona ereceği ve devam edeceği durumlar MADDE 33 – (1) Yöneticilik görevi; a) Görevlendirildikleri tarihe göre dört yıllık hizmet süresinin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının, dört yıllık sürenin dolduğu tarihin ders yılının dışında olması halinde ise dört yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının bittiği, b) Aynı eğitim kurumunda aynı unvanla sekiz yıllık hizmet süresinin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının, sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihin ders	SEKİZİNCİ BÖLÜM Yöneticilik Görevinin Sonlandırılması ve Devamı Yöneticilik görevinin sona ereceği ve devam edeceği durumlar MADDE 33 –	



yılının dışında olması halinde ise sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının bittiği,

c) Eğitim müşaviri ve eğitim ataşesi olarak atanmışlar ile Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu kararıyla yurt dışında görevlendirilenler ve uluslararası kuruluşlarda görevlendirilenlerin bu atama veya görevlendirmenin yapıldığı,

ç) Yurt içinde veya yurt dışında başka bir göreve bir yıl veya daha fazla süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin bu görevlendirmenin yapıldığı,

d) Bir yıl veya daha fazla süreyle aylıksız izin alanların aylıksız izinlerinin başladığı,

e) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18 inci maddesine göre bir yıl veya daha fazla süreyle aylıksız izne ayrılanların aylıksız izinlerinin başladığı,

tarihten itibaren sona erer.

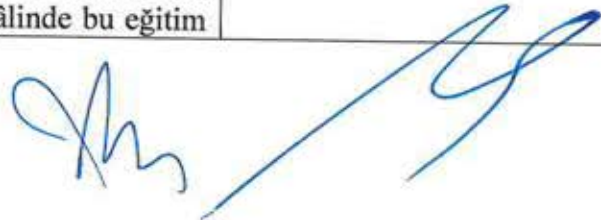
(2) Yöneticilikleri bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine göre sona erenler, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.

(3) Yöneticilikleri bu maddenin birinci fıkrasının (c), (ç), (d) ve (e) bentlerine göre sona erenler, söz konusu görev veya aylıksız iznin bitimini müteakip, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim

d) Bir yıl veya daha fazla süreyle aylıksız izin alanların aylıksız izinlerinin başladığı, **bir yılın tamamlandığı,**

e) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 18 inci maddesine göre bir yıl veya daha fazla süreyle aylıksız izne ayrılanların aylıksız izinlerinin **bir yılın tamamlandığı.**

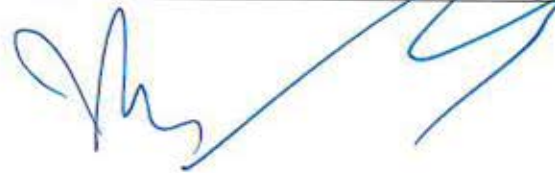
tarihten itibaren sona erer.



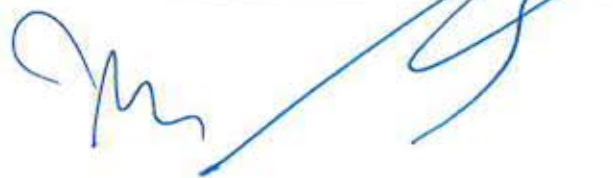
kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.

(4) Birleştirilen eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanlar bakımından, fazla olanın belirlenebilmesi için eğitim kurumunun yeni statüsüne göre o eğitim kurumunda yönetici olarak görev yapma şartlarını taşımayanlar ile şartları taşıyanlardan hizmet puanı, hizmet puanının eşit olması durumunda ise sırasıyla yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olandan başlanarak il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabilir. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda sırasıyla, yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu konumda olanlardan yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar ile isteklerine rağmen yönetici olarak görevlendirilemeyenler, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde

(4) Birleştirilen eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanlar bakımından, fazla olanın belirlenebilmesi için eğitim kurumunun yeni statüsüne göre o eğitim kurumunda yönetici olarak görev yapma şartlarını taşımayanlar ile şartları taşıyanlardan **EK-1 (A) Bölümü üzerinden değerlendirme sonucu** il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabilir. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda **Ek-1 (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmede puanı yüksek olan** adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu konumda olanlardan yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar ile isteklerine rağmen yönetici olarak görevlendirilemeyenler, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde



istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır. (5) Kapatılan eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanlar, il içinde durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere istekleri de dikkate alınarak öncelikle görevlendirilirler. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda sırasıyla, yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu konumda olanlardan yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar ile isteklerine rağmen yönetici olarak görevlendirilemeyenler, öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır. (6) Dönüştürülen eğitim kurumlarının dönüştürülmeden önceki yöneticileri, kalan görev sürelerini dönüştürülen eğitim kurumunda tamamlar.	durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır. (5) Kapatılan eğitim kurumlarında yönetici olarak görev yapanlar, il içinde durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere istekleri de dikkate alınarak öncelikle görevlendirilirler. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda Ek-1 (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmede puanı yüksek olan görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu konumda olanlardan yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar ile isteklerine rağmen yönetici olarak görevlendirilemeyenler, öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.	
Yöneticilik görevinden alınma MADDE 35 – (1) Eğitim kurumu yöneticilerinden haklarında yapılan adli ve idari soruşturma sonucu	Yöneticilik görevinden alınma MADDE 35 – (1) Eğitim kurumu yöneticilerinden haklarında yapılan adli ve idari	



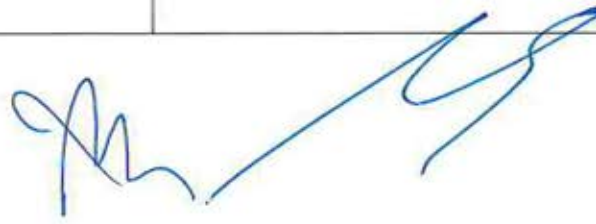
hazırlanan raporların yetkili amir ve kurullarca değerlendirilmesi sonucuna göre yöneticilik görevinden alınma teklifi getirilen eğitim kurumu yöneticileri, durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanır. Bu şekilde görevinden alınanlar, aradan dört yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamaz.	soruşturma sonucu hazırlanan raporların yetkili amir ve kurullarca değerlendirilmesi sonucuna göre yöneticilik görevinden alınma teklifi getirilen eğitim kurumu yöneticileri, durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına öğretmen olarak atanır. Bu şekilde görevinden alınanlar, aradan iki yıl geçmeden yönetici olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulunamaz.	
Yönetici norm kadrosunda değişiklik MADDE 36 – (1) Norm kadro fazlası müdür yardımcısı, hizmet puanı daha az olandan başlamak üzere belirlenir. Hizmet puanının eşit olması durumunda ise sırasıyla yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan norm kadro fazlası olarak belirlenir. (2) İlgili mevzuatında belirtilen yöneticilik norm kadrosuna esas kriterler çerçevesinde müdür, müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı norm kadrolarının bazıları veya tamamı kaldırılan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olanlar, il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabilir. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda sırasıyla, yöneticilikteki hizmet süresi, öğretmenlikteki hizmet puanı fazla olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu kapsamda başka eğitim kurumlarına	Yönetici norm kadrosunda değişiklik MADDE 36 – (2) İlgili mevzuatında belirtilen yöneticilik norm kadrosuna esas kriterler çerçevesinde müdür, müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı norm kadrolarının bazıları veya tamamı kaldırılan eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olanlar, il içinde ilan edilecek durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına aynı yöneticilik görevi ile sınırlı olmak ve kalan görev sürelerini tamamlamak üzere yönetici olarak görevlendirilme isteğinde bulunabilir. Aynı eğitim kurumuna aynı yöneticilik görevi için birden fazla görevlendirilme isteği olması durumunda Ek-1 (A) Bölümü üzerinden yapılacak değerlendirmede puanı yüksek olan adayın görevlendirmesi yapılır. Eşitliğin devamı hâlinde	

görevlendirilmek istemeyenler veya tercihlerine görevlendirilemeyenler, kalan yöneticilik görev sürelerini bulundukları eğitim kurumunda tamamlar. Bu konumda olanlardan kalan görev sürelerini bulundukları eğitim kurumunda tamamlamak istemeyenler ile diğer eğitim kurumlarında yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.	görevlendirilecek aday kura ile belirlenir. Bu kapsamda başka eğitim kurumlarına görevlendirilmek istemeyenler veya tercihlerine görevlendirilemeyenler, kalan yöneticilik görev sürelerini bulundukları eğitim kurumunda tamamlar. Bu konumda olanlardan kalan görev sürelerini bulundukları eğitim kurumunda tamamlamak istemeyenler ile diğer eğitim kurumlarında yönetici olarak görevlendirme isteğinde bulunmayanlar, kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda alanlarında açık norm kadro olması ve istemeleri hâlinde bu eğitim kurumuna; aksi durumda ise öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu ilçe içerisinde durumlarına uygun bir eğitim kurumuna, ilçe içerisinde durumlarına uygun norm kadro bulunmaması halinde ise il içerisinde istekleri de dikkate alınarak alanlarında açık norm kadro bulunan eğitim kurumuna öğretmen olarak atanır.	
GEÇİCİ MADDE: 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 10. Madde gereğince, bulundukları eğitim kurumunda görev süresi sona eren ve 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik Ek-1'de yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu		GEREKÇESİ: 14 Mart 2014 tarih ve 28941 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Temel Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. maddesiyle 652 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 10. Madde gereğince, bulundukları eğitim kurumunda görev süresi sona eren ve 10.06.2014

Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerine bir defaya mahsus olmak üzere Ek-1 Yönetici ve Eğitim Kurumu Değerlendirme Formu'nun (A) Bölümün üzerinden yapılan değerlendirme sonucu daha önceki eğitim kurumuna ya da farklı eğitim kurumlarına yeniden görevlendirmek üzere başvuru hakkı verilir

tarif ve 29026 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik Ek-1'de yer alan "Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu" üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerinin mağduriyetleri devam etmektedir.

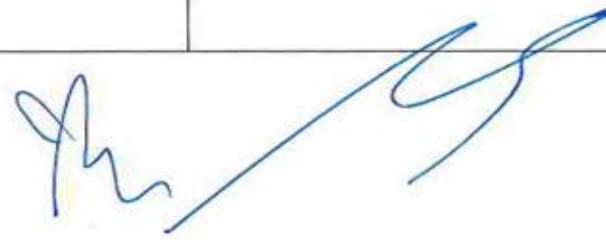
Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 YD İtiraz nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı ile 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Değerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin



eksik düzenlemenin yürütmesi durdurulmuştur.

Bununla birlikte, yürütmesi durdurulan hükme aykırı şekilde, eğitim kurumu müdürleriyle altı aydan az süreyle görev yapan kurum amirlerince yapılan değerlendirme sonucu düşük puan aldığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için bugüne kadar herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

Bu nedenle, 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik Ek-1’de yer alan “Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu” üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 75 ve üzeri puan alamadığı için görev süresi uzatılmayan eğitim kurumu müdürlerine bir defaya mahsus olmak üzere Ek-1’de yer alan form üzerinden yapılan değerlendirme sonucu aynı ya da farklı eğitim kurumlarına yeniden görevlendirmek



		üzere başvuru hakkı verilmesi hakkaniyete uygun olacaktır.
--	--	---

Ek-1 Formun (B) Bölümü kaldırılmalı, kaldırılmayacaksa puan kriteri haline getirilmeli.


Musa AKKAS
Türk Eğitim-Sen
Genel Sekreteri


Mehmet Yaşar ŞAHİNDÖĞAN
Genel Mevzuat ve Tüzat
Sözleşme Sekreteri