

**T.C.**  
**ANKARA**  
**BÖLGE İDARE MAHKEMESİ**  
**1. KURUL**

Y.D. İtiraz No : 2014/7502

**YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİ HAKKINDA**  
**VERİLEN KARARA İTİRAZ EDEN (DAVACI): ALİ GÜNDOĞAN**

**VEKİLİ:** AV. HATİCE AYTEKİN  
Talatpaşa Bulvarı No:160 Kat:6 Cebeci - Çankaya/ANKARA

**KARŞITARAF (DAVALI):** ANKARA VALİLİĞİ

**İSTEMİNÖZETİ:** Ankara İli, Çankaya İlçesi, Bilgi İlkokulu Müdürü olarak görev yapmakta iken bu görevi sonlandırılan davacı tarafından, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik uyarınca yapılan değerlendirme sonucunda 54,19 puanla başarısız sayılmasına ilişkin işlemin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle açılan davada; yürütmenin durdurulması isteminin reddi yönünde Ankara 12. İdare Mahkemesi'nce verilen 06.11.2014 gün ve E:2014/1565 sayılı kararın hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek kaldırılması ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

**TÜRKMİLLETİADINA**

Karar veren ANKARA Bölge İdare Mahkemesi 1. Kurulunca dava dosyası incelenerek gereği görüldü :

Dava, davacının, görev süresinin uzatılmasıyla ilgili değerlendirme sonucu düşük puan verilerek görev süresinin uzatılmamasına ilişkin işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılmıştır.

652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 37. maddesinin 8. fıkrasında; Okul ve Kurum Müdürlerinin, İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcılarının ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirileceği, bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esasların yönetmelikle düzenleneceği hükmü yer almış, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik'in 10. maddesinde; Yöneticilerin dört yıllığına görevlendirileceği, aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici olarak görev yapılamayacağı, buldukları eğitim kurumunda aynı unvanla dört yıldan fazla sekiz yıldan az görev yapanlardan aynı eğitim kurumuna yönetici olarak görevlendirilenlerin görevlerinin, sekiz yılın olduğu tarih itibarıyla bu Yönetmelikte öngörüldüğü şekilde sonlandırılacağı, yöneticilik görev süresi uzatılmayanlardan yeniden görevlendirilmek isteğinde bulunanların, aynı görevlendirme dönemiyle sınırlı olmak üzere, en son görev yaptıkları eğitim kurumlarında görevlendirilemeyeceği hükümleri yer almış, 15. maddesinde; Görev sürelerinin uzatılmasını isteyen müdürlerin elektronik ortamda başvuruda bulunacağı, Müdürlükte dört yıllık

T.C.  
ANKARA  
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ  
1. KURUL

Y.D. İtiraz No : 2014/7502

görev süresini dolduranlar ile görev yaptıkları eğitim kurumunda sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürlerin, Ek-1'de yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirileceği düzenlenmiş, 16. maddesinde;Dört yıllık görev süresi sona eren müdürlerden halen görev yapmakta oldukları eğitim kurumundaki görevlerinin uzatılması için başvuruda bulunanların görev sürelerinin, Ek-1'de yer alan Form üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 100 üzerinden 75 ve daha üstü puan almaları halinde, il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile uzatılacağı hükümleri yer almıştır.

Yukarıda anılan Yönetmelik ile, dört yıllık görev süreleri dolan eğitim kurumu müdürlerinin, görev sürelerinin uzatılmasında, yönetmelik ekinde yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilmeye tabi tutulacağı düzenlenmiş, bu değerlendirme formunda yer alan kriterlerin, ilçe milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim müdürlüğünde görev yapan iki şube müdürü, eğitim kurumunda görev yapan en kıdemli ve kıdemi en az olan öğretmenler, öğretmenler kurulunca seçilen iki öğretmen, okul aile birliği başkanı ve başkan yardımcısı, öğrenci meclisi başkanı tarafından evet yada hayır ile doldurularak değerlendirme yapılması, evet ile doldurulan kriterlerin karşılığında yer alan puanların toplanması, hayır ile doldurulan kriterlere puan verilmemesi suretiyle oluşan toplam puana göre 75 ve üzeri puan alanların başarılı sayılacağı, bu puanın altında kalanların ise başarısız sayılacağı düzenlenmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, Ankara İli, Çankaya İlçesi, Bilgi İlkokulu Müdürü olarak görev yapmakta olan davacının, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik uyarınca yapılan değerlendirme sonucunda 54,19 puan verilmek suretiyle görev süresinin uzatılmadığı, bunun üzerine de bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Alıntısı yapılan yönetmelikte yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu incelendiğinde, değerlendirme kriterlerinin; olumluluk arz eden düşünce yapısı, tavır ve davranış, vasıf, karakter ve benzeri niteliklerden oluştuğu, bu kriterlerin evet ya da hayır ile doldurulacağı ve hayır denilen kriterler için puan verilmemesi öngörülmüş olup, bu duruma göre, hakkında değerlendirme yapılan yönetici için puan verilmeyen kriterler bakımından, puan vermemenin dayanağının, somut bilgi ve belge ile açıklığa kavuşturularak ispatlanması gerekmektedir.

Uyuşmazlık konusu olayda ise, dava konusu değerlendirme formunda yer alan bazı kriterler yönünden davacıya puan verilmediği, her ne kadar bazı kriterler gözlemlere dayanılarak değerlendirilebilecek ise de, bazı kriterlere hayır denilerek puan vermemenin, davacı hakkında açılmış soruşturma olması ve verilen disiplin cezaları gibi somut gerekçelere dayanması gerektiği halde (örneğin eğitim bölgesi müdürleri ve danışma kurulu toplantılarına etkin olarak katılır kriteri, eğitim kurumu mekanlarının güvenliğini sağlayacak tedbirler alarak güvenli bir eğitim-öğretim ortamı oluşturur kriteri, eğitim-öğretim süreçlerinde resmi yazışma ve dosyalama sistemini zamanında ve usulüne uygun yapar kriteri, mebbis, e-okul vb kurumlara ait elektronik sistemlerin zamanında, eksiksiz ve etkin olarak kullanımını sağlar kriteri, eğitim kurumunun tertip ve düzeni ile hijyen kurallarına uygun olarak temizliğini sağlar kriteri, kurumun fiziksel koşullarını (ısı, ışık, ses durumu vb.) kurumun amaçlarını destekleyecek biçimde düzenlenmesini sağlar kriteri gibi) bu konuda davacı hakkında soruşturma ve disiplin cezası bilgisinin olup olmadığı, bazı kriterler hakkında kanaat bildirilmesine karşılık (demokratik bir toplumda kabul edilmiş etik standartlarla eğitimin gerektirdiği rolü yerine getirir kriteri, davranışlarının kurumu nasıl etkileyeceğinin farkındadır ve ifadeleriyle kararları uyumludur kriteri, değişimin kaçınılmaz olduğuna inanır, kurumu değişime ayak uydurmak için tedbirler alır, uyum çalışmalarını planlar ve uygular kriteri, eğitim çalışanlarına karşı eleştiriye açık, katılımcı yönetim yaklaşımı kullanır ve teşvik eder kriteri gibi) bu

**T.C.**  
**ANKARA**  
**BÖLGE İDARE MAHKEMESİ**  
**1. KURUL**

**Y.D. İtiraz No : 2014/7502**

değerlendirmeleri haklı kılan bilgi ve belgelerin idare mahkemesince davalı idareden istenilerek, davacının müdürlük görevinde başarısızlığına veya yetersizliğine ilişkin bilgi ve belgeler sunulması durumunda, bu bilgi ve belgeler incelendikten sonra, dava konusu değerlendirme işleminin nesnel, somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine dayanıp dayanmadığı konusunda bir değerlendirme yapılmak suretiyle yürütmenin durdurulması talebi hakkında bir karar verilmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle davacı itirazının KABULÜNE; yukarıda bahsedilen bilgi ve belgelerin davalı idareden getirtilerek değerlendirilmesinden sonra, yürütmenin durdurulması talebi hakkında yeniden bir karar verilmek üzere Ankara 12. İdare Mahkemesi'nce verilen 06.11.2014 gün ve E:2014/1565 sayılı kararın KALDIRILMASINA; 2577 sayılı Yasanın 27 nci maddesi uyarınca, 02/12/2014 gününde oybirliğiyle karar verildi.

**BAŞKAN VEKİLİ**  
**HANDAN YAĞUŞ**  
26777

Üye  
**ALİ İHSAN TEMEL**  
32676

Üye  
**ALİ ÇATAL**  
38462