



AKTİF EĞİTİM-SEN
Aktif Eğitimciler Sendikası
Genel Merkezi

Sayı : 217-GB-630/567

29./03/2016

Konu : Yönetici Görevlendirme Kılavuzu

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü)

- İlgi: a) Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine Dair Yönetmelik
b) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Kılavuzu-2016
c) Eğitim Kurumları Müdür Başyardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı Yazılı Sınav Başvuru Kılavuzu

İlgi (b) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Kılavuzu'nda mağduriyetlere neden olabilecek maddeler hakkında, sunulan çözüm önerileri sendikamızın görüşü olarak ekte belirtilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Osman BAHÇE
Genel Başkan

Ek:

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Kılavuzu hakkında görüşler (3 sayfa)



Beştepe Mah. 33. Sokak No:13 Yenimahalle/ANKARA

0312 215 08 00 (Pbx) - 0531 103 93 00

0312 215 08 04

www.aktifegitimsen.org.tr

aktif@aktifegitimsen.org.tr

twitter.com/Aktifegitimcler

facebook.com/aktifegitimsen

MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA BAĞLI EĞİTİM KURUMLARINA YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME KILAVUZU-2016

1/3

No	MADDE	ÖNERİ	GEREKÇELER
1	<p>2.6. Dört ve sekiz yıllık sürenin hesabına; yıllık izin, hastalık izni, aylıksız izin, yöneticilik dışındaki geçici görev ve benzeri nedenlerle fiilen yapılmayan yöneticilik görevleri de dâhil edilecektir.</p> <p>2.12. Görev süresini dolduran müdür yardımcısı ve müdür yardımcılarının görev süreleri, Yönetmelikteki şartları taşımaları kaydıyla eğitim kurumu müdürünün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile aynı veya farklı eğitim kurumlarına dört yıl süreyle uzatılabilecektir.</p> <p>2.13. Görev süresini doldurmuş, şartları taşıyan müdür yardımcısı ve müdür yardımcılardan görev süresinin uzatılması uygun görülürse inhaları, bu kılavuz eki takvim uyarınca görevlendirilmesi uygun görülen müdürler tarafından yapılacaktır. Ancak, görevlendirme yapılamayan münhal eğitim kurumları bakımından ise, kendi inhaları hariç müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı inhalarını vekâleten ya da geçici görevli müdürler yapabilecektir.</p> <p>2.20. Eğitim kurumlarındaki yöneticilik görev süresi, 12 Haziran 2015 tarihi itibarıyla sona eren ve o tarihte yürürlükte olan Yönetmeliğin yargı kararı ile durdurulması sebebiyle haklarında işlem yapılmayanlardan, gerek görevinden ayrılan ve gerekse halen görevine devam eden müdür yardımcısı ve müdür yardımcılardan şartları taşıyan ve uygun görülürse görev süreleri Yönetmeliğin 24 üncü maddesinin 5 inci fıkrası kapsamında uzatılabilecektir.</p>	<p>“aylıksız izin” ibaresi maddeden çıkartılmalıdır.</p> <p>Bu maddeler kılavuzdan çıkartılmalıdır.</p>	<p>Memur aylıksız izinde özlük ve mali haklarından muaf tutulduğundan, aylıksız izin yöneticilik görev süresinin hesaplanmasına da dâhil edilmemelidir.</p> <p>Sendikamızın açtığı dava sonucunda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2015/252 sayılı YD İtiraz Kararı ile okul müdürleri, müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı hakkında 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığınca Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin bazı maddelerinin yürütmesini 13.04.2015 tarihinde durdurmuştu. Bu kararda ilgili yönetmeliğin “Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar” başlıklı 10. maddesinin 9. fıkrasında “Müdür görevlendirmesi yapılan eğitim kurumlarına müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmeleri yeni görevlendirilen müdürün inhası, il millî eğitim müdürünün teklifi ve valinin onayı ile yapılır.” hükmü bulunmaktaydı. Ayrıca aynı yönetmeliğin “Müdür yardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme” başlıklı 23. maddesinin 1. fıkrasında müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevlendirmelerinde hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme bulunmaktadı. İnhâ-tekliif-onay süreçlerine göre müdür yardımcısı ve müdür yardımcılarının görevlendirilmelerinde, kariyer ve liyakatin ön planda tutulması gerektiğinden ve görevlendirmelerde hiçbir objektif kıstasın öngörülmemesiyle takdir yetkisinin mutlak ölçüde etkili olması nedeniyle bu maddelerin yürütmesini durdurmuştu.</p> <p>Buna karara rağmen görevlendirilen müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı görevden alınmadıkları gibi bu yeni değişiklikle de görevleri dört yıl daha uzatılabilecektir.</p> <p>Burada asıl itiraz, mahkeme kararına göre görevlerinden alınmayan ve sınav vb. yöntemlerle de görevlendirilmeyen müdür yardımcılarının görev sürelerinin uzatılacak olmasıdır.</p> <p>Ayrıca görev süresinin uzatılmasının müdürün inhasına bağlanması hukuk açıktır. Zaten ortada bunun yanlış olduğunu kanıtlayan mahkeme kararı mevcuttur.</p> <p>Adına iptal davası açılan yönetmeliğin 24 üncü maddesinin 5 inci fıkrasına göre işlem yapmak, ileride doğabilecek telafisi imkânsız sonuçlara kapı açmak demektir.</p>
2			

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA BAĞLI EĞİTİM KURUMLARINA YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME KILAVUZU-2016

2/3

No	MADDE	ÖNERİ	GEREKÇELER
3	2.14. Görev süresini dolduran yöneticilerin kurumları ile yöneticiliği vekâleten ve geçici görevli olarak yürütülen eğitim kurumlarının yöneticilikleri münhal ilan edilecektir. Münhal kurumların ilanından sonra herhangi bir nedenle münhal olan eğitim kurumları, <u>bu görevlendirme döneminde münhal ilan edilmeyecektir.</u>	Biri yarıyıl tatilinde olmak üzere yılda en az iki defa görevlendirme süreci işletilmelidir.	Görevlendirmeden sonra gelecek görevlendirme süresine kadar (1 yıl) geçici görevlendirme ile kurum yönetilmemelidir. Yayınlanacak bir görevlendirme sürecinde sonradan münhal olan kurumlar ilan edilebilmelidir.
4	2.15. Yöneticiliği münhal bulunan eğitim kurumlarından, yönetici görevlendirme işlemine yönelik olarak bu kılavuzun yayımından önce dava açılmış ve davası devam eden eğitim kurumları bu kılavuz kapsamında yapılacak görevlendirme dönemiyle sınırlı olmak üzere münhal ilan edilmeyecektir.	Bu madde kılavuzdan çıkartılmalıdır.	Dava sonucu ile ilgili henüz bir şey belli olmadan önceden bu kurumların münhal gösterilmeyişi yönetim anlayışına aykırı ve suiistimallere de açıktır. Dava olup olmadığına bakılmaksızın boş olan tüm kurumlar münhal gösterilmelidir. <i>Aksi takdirde birçok kurum vekâleten yöneticilerle devam ettirilmiş olacaktır.</i> Atanamayan bir kişinin münhal ilan edilmeyen kurumları dava etmesi halinde bir sürü aksaklık yaşanacaktır
5	2.17. Ders görevi bulunmayan (rehber öğretmen gibi) alan öğretmeni yönetici adayları, <u>türü itibarıyla</u> öğretmen olarak atanabilecekleri eğitim kurumlarına yönetici olarak görevlendirilebilecektir.	" <u>türü itibarıyla</u> " ibaresi maddeden çıkartılmalıdır.	Bu ifadeden, sadece RAM ve BİLSEM gibi yerlere atanır anlamı çıkarılabilir. Yanlış anlamalara neden olan gereksiz bu ifade metinden çıkartılmalıdır.
6	2.23. Okul Öncesi alanı öğretmenleri türü itibarıyla atanabilecekleri bağımsız anaokulları ile bünyesinde anasınıfı bulunan ilkokullara yönetici olarak görevlendirilebilecektir.	Bu madde kılavuzdan çıkartılmalıdır.	Bu madde ile yönetmelikte bulunmayan bir sınırlama getirilmektedir. Gerekiirse Yönetmeliğin ilgili maddesinde düzenleme yapılmalıdır. "Madde 5.c: <i>Görevlendirileceği eğitim kurumunun türü itibarıyla öğretmen olarak atanabilecek nitelikte olmak ve görevlendirileceği eğitim kurumunda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak.</i> "
7	2.25. Halen yönetici olanlardan (müdür, müdür yardımcısı ve müdür yardımcısı) görev süresini doldurmayanlar aynı veya farklı yönetim görevleri dâhil olmak üzere görevlendirme başvurusunda bulunamayacaklardır.	Bu madde kılavuzdan çıkartılmalıdır.	Yöneticiler, istediği atama döneminde, istediği kuruma yönetmelik çerçevesinde görevlendirmesini isteyebilmelidir. Böyle bir sınırlama getirilmemelidir.
8	2.29. Seçimler nedeniyle istifa eden eğitim kurumu yöneticilerinin istifa tarihleri ile göreve döndürülmeleri arasında geçen süreler, eğitim kurumunda geçen 4 ve 8 yıllık sürenin hesabında dikkate alınmayacaktır.	Bu madde kılavuzdan çıkartılmalıdır.	Bu istisna hüküm, aynı kılavuzun madde 2.6'daki; "ve benzeri nedenlerle fiilen yapılmayan yöneticilik görevleri" ibaresi ile çelişmektedir. Bahsi geçen konu fiilen yapılmayan yöneticilik görevlerindedir.

MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA BAĞLI EĞİTİM KURUMLARINA YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME KILAVUZU-2016

3/3

No	MADDE	ÖNERİ	GEREKÇELER
9	<p>2.31. Kılavuzda yapılan açıklamalar, yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılan yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlar veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten eğitim kurumları, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan eğitim kurumları ile doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan eğitim kurumlarının yöneticileri bakımından uygulanmayacaktır.</p> <p>Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Takvimi - 2016</p>	<p>Bu madde kılavuzdan çıkartılmalıdır.</p>	<p>Objektif ve hakkaniyete uygun olmayan böyle bir ayırımı yapılması ve görevlendirme şartlarının belli olmadan uygulanması hukuksuzdur. Bu husus ilgili yönetmelik ve konuda da düzeltilmelidir.</p>
10		<p>Takvimin 2.1. satırındaki "Dört yılını dolduran müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına - inhaların yapılması ve sonuçlandırılması" aşaması takvimden çıkartılmalıdır.</p>	<p>Okul müdürünün inhası sonucu müdür yardımcılarının atanması, müdür yardımcılığı yazılı sınavını anlamsızlaştırmıştır. Bu durum sınava girenlerin görev yapmak istedikleri kurumların dolması ve doğal olarak daha az sayıda boş kadronun ilan edilmesi anlamına gelecektir. Bu tablonun 2 numaralı satırında da bahsedildiği üzere mahkemelik ve hukuken tartışmalı olan bu konuda görevlendirme yapılmamalıdır. Bu nedenle Eğitim Kurumları Müdür Başyardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı Yazılı Sınav Başvuru Kılavuzu'nda bahsedilmeyen, kılavuz yayımlandıktan sonra yönetmelik değişikliğiyle etik olmayan bir biçimde sonradan üretilerek tartışılır hale gelen adı geçen madde, takvimden çıkartılmalıdır.</p>


Osman BAHÇE
Genel Başkan